

İŞ İŞVERENLERE SUNULAN GENÇ VE KADIN İSTİHDAMI TEŞVİKİ NEDİR?

31.12.2015 tarihine kadar; yeni işe aldığınız işçilerin sigorta primlerinin işveren hisseleri İŞKUR tarafından karşılanabilmektedir. Yeni işe aldığınız işçiyi sahip olduğu nitelik ve mesleki belgeye uygun işte çalıştırmanız koşuluyla;

18 Yaşından Büyük Ve 29 Yaşından Küçük Erkekler İle 18 Yaşından Büyük Kadınlardan;

Mesleki yeterlik belgesine sahip olanların 48 ay,

Mesleki ve teknik eğitimi tamamlayanlar veya mesleki eğitim kurslarını bitirenlerin 36 ay, Hiçbir belge veya niteliğe sahip olmayanların 24 ay,

29 Yaşından Büyük Erkeklerden; Mesleki Belge Veya Niteliğe Sahip Olanların 24 Ay,

Yukarıdaki maddelerde sayılan niteliklere sahip olan bu işçilerin İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak 6 ay,

Çalışmakta iken, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra mesleki belge veya niteliğe sahip olanların 12 ay,

18 yaşından büyüklerden; hiçbir mesleki belge veya niteliğe sahip olmayanların İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ise 6 ay

SGK işveren primi İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

BU TEŞVİKLERDEN YARARLANABİLMEK İÇİN;

İşe alınan kişinin son 6 ay içinde SGK'ya bildirilmemiş olması,

İşe girdiği işyerindeki son 6 aylık personel ortalamasına ilave olarak işe alınması gerekmektedir.

BAŞVURU YERİ VE ZAMANI:

81 ilde bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile hizmet merkezlerine istenildiği zaman başvuru yapılarak ayrıntılı bilgi alınması mümkündür.

AYRINTILI BİLGİ

- Adana Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
- Hizmet Merkezi Müdürlükleri

- Hizmet Noktaları
- www.iskur.gov.tr